

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Πρόλογος	VII
Συνοπτομογραφίες	XIII

Κεφάλαιο Πρώτο: Επισκόπηση της Μελέτης

1. Εισαγωγή.....	1
2. Η σημασία του χρόνου εργασίας	1
3. Η ρύθμιση του χρόνου εργασίας στα σύγχρονα δεδομένα	4
4. Η διάρθρωση της μελέτης.....	7
4.1. Δεύτερο κεφάλαιο.....	7
4.2. Τρίτο κεφάλαιο	8
4.3. Τέταρτο κεφάλαιο.....	9
4.4. Πέμπτο Κεφάλαιο	9

Κεφάλαιο Δεύτερο: Η έννοια του χρόνου εργασίας στις σύγχρονες μορφές απασχόλησης

1. Εισαγωγικές Παρατηρήσεις.....	11
2. Η Οριοθέτηση του Χρόνου Εργασίας.....	14
2.1. Χρόνος μετάβασης στην εργασία.....	14
2.2. Χρόνος κατά τον οποίο δεν προσφέρεται ενεργά υπηρεσία	20
2.3. Χρόνος διαλειμμάτων	21
2.4. Ετοιμότητα προς εργασία	23
2.4.1. Γνήσια ετοιμότητα προς εργασία.....	24
2.4.2. Απλή ετοιμότητα προς εργασία.....	25
2.4.3. Η ετοιμότητα προς εργασία υπό το φως της νομολογίας του ΔΕΕ	27
2.4.4. Η επίδραση της νομολογίας του ΔΕΕ στην έννοια της ετοιμότητας προς εργασία.....	31
2.4.5. Κριτική προσέγγιση της νομολογίας του ΔΕΕ.....	36
2.4.6. Προτάσεις για τη ρύθμιση της ετοιμότητας στο ελληνικό δίκαιο	38
3. Ιδιαίτερες περιπτώσεις οριοθέτησης του ωραρίου.....	43

3.1. Εισαγωγικές Παρατηρήσεις	43
3.2. Συμβάσεις μηδενικών ωρών απασχόλησης.....	46
3.2.1. Έννοια και βασικά χαρακτηριστικά	46
3.2.2. Η θέση εργαζομένων και εργοδοτών στις συμβάσεις μηδενικών ωρών απασχόλησης	48
3.2.3. Νομοθετική αντιμετώπιση των συμβάσεων μηδενικών ωρών απασχόλησης	51
3.2.4. Οι συμβάσεις μηδενικών ωρών απασχόλησης στο ελληνικό δίκαιο	53
3.3. Εργασία με ψηφιακά μέσα τεχνολογίας.....	59
3.3.1. Εισαγωγικές παρατηρήσεις	59
3.3.2. Η θέση εργαζομένων και εργοδοτών στην εργασία με ψηφιακά μέσα.....	64
3.3.3. Η εργασία με ψηφιακά μέσα τεχνολογίας υπό το πρίσμα του ελληνικού εργατικού δικαίου	71
4. Συμπεράσματα	87

Κεφάλαιο Τρίτο: Το παραδοσιακό σύστημα οργάνωσης του χρόνου εργασίας

1. Εισαγωγικές Παρατηρήσεις.....	89
2. Το παραδοσιακό πλαίσιο οργάνωσης του χρόνου εργασίας.....	90
2.1. Διεθνείς και Ευρωπαϊκοί κανόνες περί χρόνου εργασίας.....	90
2.1.1. Διεθνές Δίκαιο περί χρόνου εργασίας.....	90
2.1.2. Ευρωπαϊκό Δίκαιο περί χρόνου εργασίας.....	93
2.1.2.1. Κοινωνικό Πρόγραμμα Δράσης του 1989	93
2.1.2.2. Η Οδηγία περί χρόνου εργασίας.....	96
2.1.2.3. Χάρτης των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.....	106
2.2. Το ωράριο στο ελληνικό εργατικό δίκαιο	107
2.2.1. Νόμιμο Ωράριο	108
2.2.2. Συμβατικό Ωράριο	114
2.2.3. Υπέρβαση του Ωραρίου – Υπερεργασία, Υπερωρία και πρόσθετη εργασία μερικής απασχόλησης	118
2.2.3.1. Η έννοια της υπερεργασίας	119
2.2.3.2. Η έννοια της υπερωρίας.....	123
2.2.3.3. Πρόσθετη εργασία επί μερικής απασχόλησης	144

2.2.4. Μια πρώτη αποτίμηση της παραδοσιακής οργάνωσης του χρόνου εργασίας.....	147
2.2.5. Η διευθέτηση του χρόνου εργασίας	148
2.2.5.1. Περιεχόμενο της διευθέτησης του χρόνου εργασίας.....	149
2.2.5.2. Προϋποθέσεις νόμιμης επιβολής της διευθέτησης του χρόνου εργασίας	150
2.2.5.3. Τρόπος επιβολής της διευθέτησης του χρόνου εργασίας... ..	151
2.2.5.4. Αμοιβή εργαζομένων σε περίπτωση διευθέτησης του χρόνου εργασίας.....	153
2.2.5.5. Διασφαλίσεις των εργαζομένων στο πλαίσιο της διευθέτησης χρόνου εργασίας.....	154
3. Κριτικές παρατηρήσεις επί του υφιστάμενου πλαισίου.....	155

Κεφάλαιο Τέταρτο: Η συγκεκριμενοποίηση της ΑΚ 659 υπό το πρίσμα της αρχής της αναλογικότητας

1. Η καθιέρωση της αρχής της αναλογικότητας ως θεμελιώδους αρχής.....	163
1.1. Η αρχή της αναλογικότητας ως θεμελιώδης αρχή του Ευρωπαϊκού δικαίου.....	163
1.2. Η αρχή της αναλογικότητας στο ελληνικό δίκαιο	167
2. Ειδικότεροι λόγοι για εξειδίκευση της ΑΚ 659 μέσω της αναλογικότητας....	172
3. Συγκεκριμενοποίηση της εφαρμογής της αρχής της αναλογικότητας στην ΑΚ 659	177
3.1. Η αρχή της καταλληλότητας.....	179
3.2. Η αρχή της αναγκαιότητας.....	179
3.3. Η αρχή της αναλογικότητας υπό στενή έννοια.....	181
3.3.1. Η λειτουργία της αρχής της αναλογικότητας υπό στενή έννοια ..	181
3.3.2. Η εφαρμογή της αναλογικότητας υπό στενή έννοια στην ΑΚ 659.....	185
4. Συμπερασματικές Παρατηρήσεις	195

Κεφάλαιο Πέμπτο: Η θέση της οδηγίας περί χρόνου εργασίας στις εξελισσόμενες ανάγκες του Ευρωπαϊκού Εργατικού Δικαίου

1. Εισαγωγικές Παρατηρήσεις.....	197
2. Η σημασία των Οδηγιών για το Ευρωπαϊκό Εργατικό Δίκαιο	198
3. Η καθιέρωση ενός συγκεκριμένου επιπέδου προστασίας στο Ευρωπαϊκό Εργατικό Δίκαιο	203

4. Η μελλοντική κατεύθυνση της ευρωπαϊκής νομοθεσίας περί χρόνου εργασίας.....	206
4.1. Εισαγωγικές Παρατηρήσεις	206
4.2. Το παράδειγμα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.....	211
4.3. Η διαμόρφωση της Οδηγίας περί χρόνου εργασίας υπό το πρότυπο της ΕΚΕ.....	214
5. Σύνοψη Συμπερασμάτων της Μελέτης.....	216
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ	221
i) Ελληνική Βιβλιογραφία	221
ii) Ξενόγλωσση βιβλιογραφία	224
iii) Λοιπές Πηγές	231