

## ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

(Οι αριθμοί με τα μαύρα όρθια στοιχεία παραπέμπουν στις παραγράφους και οι αριθμοί με τα λευκά στοιχεία παραπέμπουν στις σελίδες)

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι

<b>1. Έννοια της συμβάσεως εργασίας, 1</b> .....	1
1.α. προσδιορισμός του χαρακτήρα της, <b>3</b> .....	2
1.β. Τα επιμέρους συνθετικά της στοιχεία, <b>5</b> .....	3
(α) η εξάρτηση ως αναγκαίο συστατικό της στοιχείο, <b>8</b> .....	4
(β) η αμοιβή της εργασίας, <b>11</b> .....	9
(γ) ο ορισμένος ή αόριστος χαρακτήρας της, <b>13</b> .....	11
(δ) το δικαίωμα προς παροχή εργασίας, <b>19</b> .....	25
<b>2. Η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και οι συγγενείς προς αυτήν συμβάσεις</b> ....	27
2.α. Η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και η σύμβαση έργου, <b>21</b> .....	27
2.β. Σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και σύμβαση εντολής, <b>22</b> .....	31
2.γ. Η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και η σύμβαση εταιρίας, <b>23</b> .....	32
2.δ. Σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και μίσθωση προσοδοφόρου πράγματος, <b>24</b> ...	34
2.ε. Σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και σύμβαση μεσιτείας, <b>25</b> .....	36
2.στ. Σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και σύμβαση παρακαταθήκης, <b>26</b> .....	38
2.ζ. Σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και κοινωνία δικαιώματος, <b>27</b> .....	39
2.η. Σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και πρόστηση, <b>28</b> .....	39
2.θ. Εκμίσθωση των υπηρεσιών νομικού προσώπου, <b>29</b> .....	40
2.ι. Σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και σύμβαση προμηθείας εργασίας, <b>30</b> .....	40
2.ια. Σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και σύμβαση εργασίας με αντάλλαγμα την παροχή εργασίας, <b>31</b> .....	42
2.ιβ. Παροχή εξαρτημένης εργασίας ως αντικείμενο μικτής (σύνθετης) συμβάσεως, <b>32</b> .....	43
<b>3. Σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και μίσθωση ανεξαρτήτων υπηρεσιών, 33</b> ....	44
Ενδεικτικές νομολογιακές περιπτώσεις <b>34</b> .....	47
<b>Ειδικές συμβάσεις παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών</b> .....	49
3.α. Σύμβαση παροχής υπηρεσιών από εμπορικό πράκτορα, παραγωγό (placier), περιοδεύοντα υπάλληλο και αποκλειστικό διανομέα, <b>35,36</b> .....	49 επ.
3.β. Σύμβαση παροχής των υπηρεσιών ιατρού, <b>37</b> .....	52
3.γ. Σύμβαση παροχής των υπηρεσιών παραγγελιοδόχου, <b>41</b> .....	55

## Πίνακας περιεχομένων

3.δ. Σύμβαση παροχής των υπηρεσιών δικηγόρου, <b>42</b> .....	56
3.ε. Σύμβαση παροχής των υπηρεσιών διδασκάλου, καθηγητή ή διδάσκοντος σε φροντιστήριο, <b>43</b> .....	57
3.στ. Σύμβαση παροχής των υπηρεσιών πολιτικού μηχανικού, ή αρχιτέκτονα, <b>44</b> ....	57
3.ζ. Σύμβαση παροχής υπηρεσιών λογοτέχνη, καλλιτέχνη, ηθοποιού, δημοσιογράφου, ανταποκριτή ή συνεργάτη ραδιοφώνου και τηλεοράσεως, μοντέλλου, φωτομοντέλλου, μανεκέν, κ.λ.π., <b>45 επ.</b> ....	58
3.η. Σύμβαση παροχής υπηρεσιών των μελών της διοικήσεως νομικού προσώπου ( <i>σωματείου, αστικής και εμπορικής εταιρίας</i> ) και των ελεγκτών ανωνύμου εταιρίας, <b>50</b> .....	59
<b>4. Ειδικές μορφές συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας</b> .....	<b>62</b>
4.α. Σύμβαση ναυτικής εργασίας, <b>52</b> .....	62
4.β. Σύμβαση αεροπορικής εργασίας, <b>53</b> .....	64
4.γ. Σύμβαση γεωργικής εργασίας, <b>54</b> .....	64
4.δ. Παροχή εργασίας χωρίς συμβατική υποχρέωση, <b>55</b> .....	65
4.ε. Εργασία σε επανορθωτικό κατάστημα, εργασία αιχμαλώτων, επίταξη εργασίας, <b>58</b> .....	67
4.στ. Εργασία των δημοσίων υπαλλήλων, των υπαλλήλων των ν.π.δ.δ. και των Ο.Τ.Α., <b>59</b> .....	68
4.ζ. Αναγκαστική και υποχρεωτική εργασία, <b>64</b> .....	76
4.η. Έμμεση σχέση εργασίας, <b>65</b> .....	80
4.θ. Ομαδική σχέση εργασίας, <b>66</b> .....	82
4.ι. Αθλητισμός και εξαρτημένη εργασία, <b>67</b> .....	84

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ II

<b>Σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και σχέση εργασίας, 68</b> .....	<b>89</b>
--	-----------

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ III

<b>Τα υποκείμενα της συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας</b> .....	<b>93</b>
<b>1. Ο εργαζόμενος</b> .....	<b>93</b>
1α. Έννοια, <b>71</b> .....	93
1β. Το επάγγελμα ως προσδιοριστικό στοιχείο της εννοίας του, <b>72</b> .....	93
1γ. Κατηγορίες εργαζομένων, <b>73</b> .....	95
-Ιδιωτικοί υπάλληλοι και εργατοτεχνίτες,	
1γα. Οικιακοί εργαζόμενοι, <b>75</b> .....	99
-κατ' οίκον εργαζόμενοι, <b>76</b> .....	102
1γβ. μαθητευόμενοι εργαζόμενοι, <b>77</b> .....	103
γνήσια μορφή συμβάσεως μαθητείας.....	103
( <i>σύμβαση εξαρτημένης εργασίας μαθητευόμενου</i> ) .....	103

(σχέση μαθητευόμενου), <b>78</b> .....	105
(μαθητές τεχνίτες) .....	106
(ασκούμενοι μαθητές ή σπουδαστές), <b>79</b> .....	106
(σύμβαση υποτροφίας), <b>80</b> .....	106
(σχέση μετεκπαίδευσης), <b>81</b> .....	107
1γγ. Εργαζόμενοι μουσικοί, <b>82</b> .....	107
1γδ. Οι εργαζόμενοι συνταξιούχοι, <b>83</b> .....	108
1γε. Εργασιακό καθεστώς των ιδιωτικών εκπαιδευτικών, <b>84</b> .....	109
1γστ. Οι διευθύνοντες υπάλληλοι, <b>85</b> .....	112
1δ. Εργαζόμενοι κάτω από ειδικές συνθήκες και καθεστώς εργασίας .....	87
1δα. ανήλικοι εργαζόμενοι, <b>87</b> .....	117
1δβ. οι γυναίκες εργαζόμενες, <b>88</b> .....	121
(η ισότητα και ίση αμοιβή ανδρών και γυναικών στην πρόσβαση και στην παροχή της εργασίας), <b>90</b> .....	123
1δγ. εργαζόμενοι με μειωμένες ικανότητες, <b>91</b> .....	126
1δδ. ειδικό καθεστώς ιεροψαλτών - νεωκόρων, ιερέων και ιδιωτικών δασοφυλάκων, <b>92</b> .....	126
<b>2. Ο εργοδότης</b> .....	128
Έννοια, κτήση ιδιότητας, συγκεκριμένοι εργοδότες, εργοδότης και επιχειρηματίας <b>93</b> .....	128
2α. Η μεταβολή του προσώπου του εργοδότη, <b>94</b> .....	130

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV

<b>Η κατάρτιση της συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας και οι όροι της</b> .....	139
<b>1. Οι διαπραγματεύσεις για τη σύναψη της συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας, 95</b> .....	139
Το προσύμφωνο της συμβάσεως εργασίας, <b>96</b> .....	142
<b>2. Η κατάρτιση της συμβάσεως εργασίας</b> .....	142
2α. Εισαγωγικά, <b>97</b> .....	142
2α.1. Η υποχρέωση του εργοδότη για ενημέρωση του εργαζομένου επί των όρων της συμβάσεώς του, <b>98</b> .....	142
2β. Η ελευθερία για την κατάρτιση της (περιορισμοί, μεσιτεία για την ανεύρεση εργασίας, κατάρτισή της διαμέσου του ΟΑΕΔ), <b>99</b> .....	144
2γ. Πρόσληψη εργαζομένων με διαγωνισμό, <b>100</b> .....	145
2δ. Σύμβαση προσχωρήσεως, <b>101</b> .....	149
2ε. Σύμβαση εργασίας με δοκιμή, <b>102</b> .....	150
<b>3. Προϋποθέσεις για την έγκυρη κατάρτιση της συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας και τρόποι κατάρτισης της</b> .....	154
3α. Γενικοί όροι και προϋποθέσεις για την έγκυρη σύναψή της, <b>103</b>	

## Πίνακας περιεχομένων

επιχειρησιακή συνθήεια, <b>103</b> .....	154
3β. Ο τύπος της σύμβασης εξ. εργασίας, <b>105</b> .....	156
3γ. Ελληνορωματική σύμβαση εξ. εργασίας, <b>106</b> .....	157
Αισχροκερδής σύμβαση εργασίας.....	157
Ακυρώσιμη εργασιακή σύμβαση λόγω πλάνης, απάτης ή απειλής, <b>108</b> .....	158
3δ. Ειδικοί όροι για τη σύναψη της εργασιακής σύμβασης.....	159
I. Ειδικά προσόντα του εργαζομένου, <b>109</b> .....	159
II. Βιβλιάρια υγείας και εργασίας, <b>110</b> .....	160
III. Άδεια εργασίας από αστυνομική αρχή, <b>111</b> .....	163
IV. Η άδεια εργασίας των αθληοδαπών εργαζομένων, <b>112</b> .....	163
V. Γενικές ρυθμίσεις, <b>112α</b> .....	165

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ V

Η λειτουργία και εξέλιξη της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας.....	167
<b>1. Η εκμετάλλευση ως χώρος λειτουργίας και εξέλιξης της εργασιακής σύμβασης, 115</b> .....	167
<b>2. Οι όροι εργασίας, 117</b> .....	169
<b>3. Οι συμβατικές υποχρεώσεις του εργαζομένου</b> .....	170
3α. Η παροχή της συμφωνημένης εργασίας, <b>118</b> .....	170
3β. Η υποχρέωση για αυτοπρόσωπη παροχή της συμφωνημένης εργασίας και οι εξαιρέσεις της, <b>119</b> .....	170
3γ. Ετοιμότητα για παροχή εργασίας, <b>120</b> .....	172
3δ. Ο προσδιορισμός της συμφωνημένης εργασίας από το είδος και το αντικείμενο της, <b>121</b> .....	175
Παρεμφερείς εργασίες, <b>122</b> .....	175
Παράλληλη ή μικτή απασχόληση, <b>122</b> .....	175
Πρόσθετη εργασία.....	176
3ε. Η μονομερής μεταβολή του είδους της συμφωνημένης εργασίας, <b>123</b> .....	180
1. Η προαγωγή ως μορφή μεταβολής του είδους της συμφωνημένης εργασίας, <b>124</b> .....	183
3στ. Η πολλαπλή απασχόληση του εργαζομένου, <b>130</b> .....	193
3ζ. Ο κανόνας της υποχρέωσης προς παροχή της εργασίας στον ίδιο εργοδότη με τον οποίο έχει συμβληθεί ο εργαζόμενος, <b>131</b> .....	194
Δανεισμός του εργαζόμενου, <b>131</b> .....	195
3η. Η υποχρέωση παροχής της εργασίας ως προς τον τόπο αυτής, <b>134</b> .....	200
1. Η μεταβολή της έδρας της απασχολήσεως, <b>135</b> .....	201
1α. Η μετάθεση του εργαζόμενου, <b>136</b> .....	202
1β. Η εκτός έδρας απασχόληση του εργαζομένου, <b>140</b> .....	208
3θ. Ο χρόνος παροχής της εργασίας, <b>144</b> .....	213

1. Η θεμιτή διάρκεια της εργασίας ( <i>νόμιμο και συμβατικό ωράριο</i> ) και οι αποκλίσεις της, <b>145</b> .....	214
Η πενθήμερη εβδομάδα εργασίας, <b>156</b> .....	225
Η εργασία του Σαββάτου με το σύστημα της πενθήμερης εβδομάδας εργασίας.....	227,
2. Ωράριο συνεχές - ωράριο διακεκομμένο - ωράριο ελαστικό ( <i>διακοπές της εργασίας</i> ), <b>157</b> .....	229
3. Η μερική απασχόληση, <b>158</b> .....	229
3α. Η εκ περιτροπής εργασία, <b>159</b> .....	233
4. Η διαθεσιμότητα των εργαζομένων, <b>163</b> .....	237
3ι. Οι υπερβάσεις της θεμιτής διάρκειας της εργασίας .....	242
1. Υπερεργασία, <b>164</b> .....	242
2. Η υπερωριακή απασχόληση ( <i>νόμιμη και παράνομη</i> ) και η αποζημίωση της, <b>165</b> .....	249
- <i>Η παράνομη υπερωριακή απασχόληση και η αποζημίωση της</i> .....	259
-Διευθέτηση χρόνου εργασίας, <b>166</b> .....	262
3. Η εργασία της Κυριακής, <b>167</b> .....	265
4. Οι εξαιρέσιμες ημέρες (ημέρες αργίας), <b>168</b> .....	270
5. Η νυχτερινή εργασία, <b>170</b> .....	276
6. Η αμοιβή των σερβιτόρων, <b>171</b> .....	278
3ια. Ο τρόπος εκπληρώσεως της παροχής εργασίας.....	281
1. Η υποχρέωση υπακοής στον εργοδότη, <b>172</b> .....	281
2. Ο έλεγχος της ιδιωτικής ζωής του εργαζομένου, <b>173</b> .....	283
3. Η επιμελής και καλόπιστη εκτέλεση της εργασίας ( <i>υποχρέωση πίστωσης</i> ), <b>174</b> .....	284
4. Ο εξαναγκασμός του εργαζομένου προς παροχή εργασίας, <b>175</b> .....	289
<b>4. Η μη εκπλήρωση ή η πλημμελής εκπλήρωση των συμβατικών υποχρεώσεων του εργαζομένου</b> .....	290
1. Η επιμέλεια του εργαζομένου κατά την εκτέλεση των συμβατικών του υποχρεώσεων, <b>176</b> .....	290
2. Λόγοι απαλλαγής του εργαζομένου από την υποχρέωση προς παροχή εργασίας, <b>177</b> .....	291
-επίσχεση εργασίας, <b>179</b> .....	297
-η απεργία ως νόμιμος λόγος απαλλαγής του εργαζομένου από την υποχρέωση προς παροχή εργασίας, <b>180</b> .....	300
3. Υπαίτια αδυναμία παροχής της εργασίας, <b>181</b> .....	301
4. Η υπερημερία του εργαζομένου, <b>182</b> .....	302
5. Η πλημμελής εκπλήρωση της παροχής εργασίας, <b>183</b> .....	302
6. Επιρρεπείς σε ζημία εργασίας, <b>184</b> .....	303
<b>5. Τα συμβατικά δικαιώματα του εργαζομένου, 185,</b>	

## Πίνακας περιεχομένων

α. Δικαίωμα πραγματικής απασχολήσεως και αποδοχής των υπηρεσιών του εργαζομένου, <b>186</b> .....	305
β. Δικαίωμα στην θέση εργασίας, <b>189</b> .....	313
β1. οικονομικοτεχνικοί λόγοι αναδιάρθρωσης της εργοδοτικής επιχειρήσεως ως αιτία καταλύσεως του, <b>190</b> .....	314
γ. το δικαίωμα για ίση μεταχείριση, <b>192</b> .....	319
δ. Το δικαίωμα σεβασμού της προσωπικότητας του εργαζομένου, <b>193</b> .....	328
ε. Το δικαίωμα του εργαζομένου στα προϊόντα της εργασίας του, <b>194</b> .....	330
ε1. εφευρέσεις του εργαζομένου, <b>195</b> .....	331
ε2. συγγενικά δικαιώματα, <b>196</b> .....	332
<b>6. Οι υποχρεώσεις του εργοδότη</b> .....	<b>333</b>
1. Γενικώς-Διακρίσεις, <b>197</b> .....	<b>333</b>
2. Η υποχρέωση προς καταβολή του μισθού, <b>198</b> , .....	<b>334</b>
2α. διακρίσεις του μισθού, <b>201</b> .....	<b>337</b>
1. συμβατικός και νόμιμος μισθός, <b>201</b> .....	<b>337</b>
2.ο συμβατικός μισθός, <b>202</b> .....	<b>337</b>
3. ο νόμιμος μισθός, <b>203</b> .....	<b>339</b>
4.ο ειθισμένος μισθός, <b>204</b> .....	<b>341</b>
5.βασικός μισθός, επιδόματα και προσαυξήσεις, <b>205</b> .....	<b>342</b>
-είδη επιδομάτων .....	<b>344</b>
-οικογενειακά επιδόματα, <b>206</b> .....	<b>347</b>
- επιδόματα ( <i>δώρα</i> ) εορτών, <b>207</b> .....	<b>349</b>
6. μισθός και τακτικές αποδοχές, <b>208</b> .....	<b>356</b>
7. σχέση μεταξύ του ατομικώς και του συλλογικώς συμφωνημένου μισθού, <b>209</b> .....	<b>358</b>
8. η επιχειρησιακή συνθήκη ως πηγή προέλευσης του μισθού, <b>210</b> .....	<b>360</b>
9. χρονικός μισθός, <b>212</b> .....	<b>361</b>
10. μισθός κατά μονάδα παρεχόμενης εργασίας, <b>213</b> .....	<b>364</b>
11. μισθός σε ποσοστά επί των κερδών, <b>214</b> .....	<b>365</b>
12. μισθός χρηματικός και μισθός σε είδος, <b>214α</b> .....	<b>369</b>
-κατοικία ως μισθός σε είδος, <b>216</b> .....	<b>370</b>
- τροφή ως μισθός σε είδος, <b>217</b> .....	<b>371</b>
- ρουχισμός ως μισθός σε είδος, <b>218</b> , .....	<b>371</b>
13. μισθολογικές παροχές με ειδικό χαρακτήρα, .....	<b>372</b>
- οικειοθελείς εργοδοτικές παροχές, <b>220</b> .....	<b>373</b>
-τα φιλοδωρήματα, <b>222</b> .....	<b>374</b>
-βραβεία εργασίας, <b>223</b> .....	<b>376</b>
2β. η πληρωμή του μισθού, <b>224</b> .....	<b>376</b>
α. ο χρόνος πληρωμής του μισθού, <b>225</b> .....	<b>376</b>
β. ο τόπος πληρωμής του μισθού, <b>226</b> .....	<b>378</b>

γ. το εκκαθαριστικό σημείωμα αποδοχών, <b>227</b> .....	378
2γ. Η εξασφάλιση και προστασία της αξίωσης προς πληρωμή του μισθού, <b>228</b> .....	380
1. συμψηφισμός της αξίωσης για πληρωμή του μισθού, <b>229</b> .....	381
2. καταλογισμός ποσών στον εργατικό μισθό, <b>230</b> .....	387
3. κρατήσεις από το μισθό, <b>231</b> .....	388
4. κατάσχεση, επίσχεση και εκχώρηση της αξίωσης για καταβολή του μισθού, <b>232</b> .....	390
5. η προστασία του μισθού σε περίπτωση κατά την οποία επισπεύδεται αναγκαστική εκτέλεση εις βάρος του εργοδότη, <b>233</b> .....	394
6. η προστασία του μισθού σε περίπτωση πτωχεύσεως του εργοδότη, <b>234</b> .....	399
7. προστασία της αξίωσης για πληρωμή του μισθού των εργατών, οι οποίοι χρησιμοποιούνται για την κατασκευή οικοδομικού έργου, έναντι του κυρίου αυτού ( <i>κατά την ΑΚ 702</i> ), <b>235</b> .....	404
2δ. Η τύχη της αξίωσης προς πληρωμή του μισθού σε περίπτωση ανώμαλης εξελίξεως της συμβάσεως εργασίας .....	407
1. γενικώς, <b>236</b> .....	407
2. αδυναμία καταβολής του οφειλόμενου ( <i>συμφωνημένου ή νομίμου</i> ) μισθού, <b>237</b> .....	407
3. υπερημερία του εργοδότη για την καταβολή του οφειλόμενου μισθού, <b>238</b> .....	408
3α. άληθες συνέπειες από την υπερημερία του εργοδότη, περί την καταβολή του οφειλόμενου μισθού, <b>239</b> .....	415
4. αδυναμία ή άρνηση του εργοδότη να αποδεχθεί την εργασία του εργαζομένου, <b>240</b> .....	419
α.η ρύθμιση της διατάξεως του άρθρου 656 ΑΚ, <b>241</b> .....	420
β.απαλλοτρίωση του εργοδότη από τις συνέπειες της υπερημερίας του, <b>242</b> ..	424
γ.η απεργία ως γεγονός ανωτέρας βίας, <b>243</b> .....	426
δ.άρση της υπερημερίας του εργοδότη, <b>244</b> .....	427
2ε. Παραίτηση του εργαζομένου από την αξίωση για πληρωμή του μισθού, <b>245</b> .....	429
2στ. Η παραγραφή των μισθολογικών αξιώσεων, <b>246</b> .....	433
3. Η υποχρέωση πρόνοιας.....	439
1. Γενικά - Έννοια - Νομοθετικό καθεστώς, <b>247</b> .....	439
2. Ασφάλεια και υγιεινή των χώρων εργασίας, <b>248</b> .....	445
4. Τα εργατικά ατυχήματα και οι επαγγελματικές ασθένειες, <b>250</b> .....	452
5. Προστασία στρατευομένων, πολεμιστών, αγωνιστών εθνικής αντίστασης και θυμάτων πολέμου, <b>252</b> .....	470
α. προστασία στρατευομένων, <b>252</b> .....	470

## Πίνακας περιεχομένων

β. προστασία, αγωνιστών εθνικής αντιστάσεως, θυμάτων πολέμου, μειωνεκτούντων ατόμων, πολιτεκνων, κ.λπ. <b>253</b> .....	474
6. Η υποχρέωση προς παροχή αδείας .....	482
α. η άδεια γάμου, <b>255</b> .....	482
-οι γονικές άδειες, <b>256</b> .....	483
-η γονική άδεια ανατροφής, <b>257</b> .....	483
-η γονική άδεια απουσίας για ασθένεια εξαρτωμένων μελών, <b>258</b> .....	485
-η γονική άδεια απουσίας για την παρακολούθηση των σπουδών των τέκνων, <b>259</b> .....	485
β. οι άδειες σπουδαστών και μαθητών, <b>260</b> .....	486
γ. άδεια ψιτροθεραπείας και αεροθεραπείας, <b>261</b> .....	487
δ. συνδικαλιστική άδεια, <b>262</b> .....	487
ε. άδεια μητρότητας ( <i>άδεια τοκετού και λοχείας</i> ), <b>263</b> .....	488
στ. άδεια χωρίς αποδοχές, <b>264</b> .....	489
ζ. άναρρωτική άδεια, <b>265</b> .....	491
η. άδεια προς ανεύρεση άλληλης εργασίας, <b>266</b> .....	491
θ. κανονική άδεια άναψυχής, <b>267</b> .....	491
<b>7. Τα συμβατικά εργοδοτικά δικαιώματα</b> .....	511
1. το διευθυντικό δικαίωμα του εργοδότη, <b>268</b> .....	511
2. η εργοδοτική πειθαρχική εξουσία, <b>270</b> .....	517
α) ουδεμία ποινή άνευ νόμου .....	518
β) η απαγόρευση της άναδρομικότητας .....	519
γ) η απαγόρευση της άναλογίας.....	519
δ) non bis in idem .....	519
ε) η αρχή της σκοπιμότητας.....	520

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI

1. Η μεταβολή της σχέσεως εργασίας, <b>275</b> .....	531
2. Μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων της εργασιακής σχέσεως, <b>276</b> .....	531
Ι. Γενικά – έννοια μονομερούς βλαπτικής μεταβολής – δικαιώματα του εργαζομένου, <b>276</b> .....	531
ΙΙ. Ειδικότερα νομικά ζητήματα, <b>280</b> .....	540
ΙΙΙ. Τροποποιητική καταγγελία, <b>281</b> .....	543
ΙV. Δικονομικά.....	544

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII

Άναστολή της σχέσεως εργασίας, <b>282</b> .....	547
---	-----



## ΚΕΦΑΛΑΙΟ VIII

<b>Η λύση της συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας</b> .....	549
<b>1. Λόγοι λύσεως της εργασιακής συμβάσεως ως ενοχικής διαρκούς συμβάσεως, 283</b> .....	549
Αυτόματη λύση της συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας, <b>284</b>	
α) με τον θάνατο του εργαζομένου .....	549
β) με τη σύγχυση, <b>287</b> .....	554
γ) με την πλήρωση διαλυτικής αιρέσεως, <b>288</b> .....	554
δ) με αμοιβαία συναίνεση ή με αντίθετη συμφωνία των συμβαλλομένων μερών, <b>289</b> .....	555
<b>2. Η λύση της συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου</b> .....	586
α. με την πάροδο του συμφωνημένου χρόνου διάρκειας της, <b>290</b> .....	556
β. σύμβαση εξαρτημένης εργασίας της οποίας η διάρκειά της ορίζεται για ολόκληρη τη ζωή ενός προσώπου, <b>291</b> .....	557
γ. απόλυση ή αποχώρηση του εργαζομένου λόγω ορίου ηλικίας ή με συνθήκες πλήρους συνταξιοδότησεως και μειωμένη αποζημίωση, κατά την έννοια διατάξεως του άρθρου 8 του ν. 3198/55, όπως ισχύει σήμερα, <b>292</b> .....	558 επ.
δ. σιωπηρή ανανέωση, <b>296</b> .....	567
ε. οι διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, <b>297</b> .....	569
στ. η καταγγελία, .....	572
1. γενικώς, <b>298</b> .....	572
2. η καταγγελία ως νομική πράξη, <b>299</b> .....	573
3. η καταγγελία της εργασιακής σχέσεως ορισμένου χρόνου για σπουδαίο λόγο, <b>300</b> .....	579
<b>3. Η λύση της εργασιακής σχέσεως αορίστου χρόνου</b> .....	590
α. τακτική καταγγελία κατά τον ΑΚ, <b>301</b> .....	590
β. έκτακτη καταγγελία κατά τον ΑΚ, <b>302</b> .....	591
γ. καταγγελία της σχέσεως εργασίας αορίστου χρόνου κατά τους ειδικούς εργατικούς νόμους 2112/20, β.δ. της 16/18 Ιουλίου 1920 και 3198/1955, <b>303</b> .....	591
δ. τακτική καταγγελία μετά από προειδοποίηση, <b>306</b> .....	595
η προθεσμία προειδοποιήσεως ( <i>προμηνύσεως</i> ), <b>308</b> .....	597
ε. ο τύπος της καταγγελίας, <b>316</b> .....	606
(α). επιδότηση ανεργίας του απολυθέντος, <b>317</b> .....	612
στ. η καταβολή της νόμιμης αποζημιώσεως, <b>318</b> .....	617
z. η αναγγελία της καταγγελίας, <b>319</b> .....	631
η. προθεσμία ασκήσεως των αξιώσεων του εργαζομένου από την τυχόν ακυρότητα της καταγγελίας της εργασιακής του σχέσεως, <b>320</b> .....	632
θ. προθεσμία διεκδικήσεως ή συμπληρώσεως της αποζημιώσεως απολύσεως, ...	635

## Πίνακας περιεχομένων

-ειδικό νομικό καθεστώς το οποίο ρυθμίζει την λύση της εργασιακής σχέσεως του προσωπικού των ΚΤΕΛ, <b>321</b> .....	642
-ειδική προστασία κατά της απόλυσης εγκύου εργαζομένης, <b>322</b> .....	650
-ειδική προστασία κατά της απολύσεως των ιδιωτικών εκπαιδευτικών, <b>323</b> .....	657
-προστασία κατά της απολύσεως συνδικαλιστών, <b>324</b> .....	668
-καταγγελία της σχέσεως εργασίας των ναυτικών, <b>325</b> .....	678
-ομαδικές απολύσεις, <b>326</b> .....	678
ι. η έκτακτη καταγγελία της εργασιακής σχέσεως αορίστου χρόνου, <b>327</b> .....	688
1. έκτακτη καταγγελία λόγω αξιόποινης πράξεως του εργαζομένου, <b>328</b> .....	690
2. η σκόπιμη πρόκληση από τον εργαζόμενο της απολύσεώς του, <b>329</b> .....	695
<b>4.</b> Η καταγγελία της εργασιακής σχέσεως από πλευράς εργαζομένου, <b>330</b> .....	697
<b>5.</b> Η καταχρηστική άσκηση του δικαιώματος καταγγελίας της εργασιακής σχέσεως, <b>332</b> .....	704
α. συναφή δικονομικά ζητήματα, <b>333</b> .....	712
<b>6.</b> Η εργοδοτική υποχρέωση προς παροχή ελεύθερου χρόνου προς ανεύρεση άλλης εργασίας, <b>335</b> .....	718
<b>7.</b> Η χορήγηση πιστοποιητικού εργασίας, <b>336</b> .....	719