

Πίνακας Περιεχομένων

Νόμος 3846/2010	1
– κείμενο του νόμου.....	1 & επ.
Ερμηνεία των διατάξεων ν. 3846/2010	17 και επ.
– ειδικές μορφές απασχολήσεως.....	17
– εργασία αμοιβομένη κατά μονάδα εργασίας (<i>φασόν</i>).....	19
– τηλεργασία	18 & 80
– μερική απασχόληση	18 επ.
αποδοχές μερικώς απασχολημένων.....	19
άδεια αναψυχής επίδομα αδείας	24
διευκολύνσεις εργαζομένων.....	34
– εκ περιτροπής-διαλείπουσα εργασία.....	25 και επ.
άδεια αναψυχής.....	27
επιδόματα (<i>δώρα</i>) εορτών	29
αποδοχές αδείας και επιδόματα εορτών διαλείπουσας εργασίας μη παρεχομέ- νης σταθερώς.....	31
καταγγελία συμβάσεως εργασίας υπό καθεστώς διαλείπουσας ή εκ περιτρο- πής εργασίας.....	32
– εκ περιτροπής εργασία μονομερώς επιβαλλόμενη από τον εργοδότη	33
εργαζομένων σε φορείς του δημοσίου τομέα με σχέση ιδ. δικαίου	34
– ειδικά ζητήματα αφορώντα την μερική απασχόληση και την εκ περιτροπής εργα- σία	34, στο τέλος
– ατομική συμφωνία μείωσης του μισθού στα όρια της ε.γ.σ.σ.ε.....	36
– εταιρίες προσωρινής απασχολήσεως	38
κείμενο του νόμου	39 επ.
αντικείμενο-περιεχόμενο-ερμηνεία του νόμου	63 επ.

παροχή εργασίας, μέσω εταιριών προσωρινής απασχολήσεως. Οδηγία 2008/104/ΕΚ/19.11. 2008 του Ε.Κ.	64
– ερμηνεία των διατάξεών της	64 επ.
– θέση εργαζομένων σε κατάσταση διαθεσιμότητας	75 επ.
διαθεσιμότητα εργαζομένων σε επιχειρήσεις κοινής ωφελείας, απασχολούσες άνω των 5000 εργαζομένων.....	77
διαρκεια διαθεσιμότητας.....	78
αμοιβή εργαζομένου	78
θέση σε κατάσταση διαθεσιμότητας κατά κατάχρηση δικαιώματος	79
διαθεσιμότητα εργαζομένων απολαμβάνοντων ειδικής προστασίας	79
– κατάτμηση κανονικής άδειας αναψυχής.....	81
– διευθέτηση του χρόνου εργασίας (<i>άρθρου 41 ν. 1892/1990, όπως ισχύει</i>).....	82
– εργασία Σαββάτου υπό καθεστώς 5νθήμερης εβδομάδας εργασίας.....	85
– αρμοδιότητες ΣΕΠΕ	86
– υποβολή συμπληρωματικών πινάκων προσωπικού	86
– διοικητικές κυρώσεις.....	87
– γενικό μητρώο σ.σ.ε.....	88
Νόμος 3863/2010	88
– κείμενο του νόμου.....	88
Ερμηνεία των διατάξεων ν. 3863/2010.....	94 και επ.
– αύξηση ορίων ομαδικών απολύσεων	94
– μείωση χρόνου προειδοποίησης/προμηνύσεως τακτικής καταγγελίας συμβάσεως/σχέσεως εξαρτ. εργασίας αορίστου χρόνου	95
– καταβολή αποζημίωσης απολύσεως σε δόσεις	99
– ειδική προστασία απολυομένων, οι οποίοι είναι ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ηλικίας 55-64 ετών	101
– εγκύκλιος ΙΚΑ (<i>υπ'αριθμ. 95/2011</i>), αυτασφάλιση στο ΙΚΕΑ-ΕΤΑΜ Απολυομένων, ηλικίας 55-64 ετών, άρθρου 74 ν. 3863/2010.....	103 στο τέλος
– Κίνητρα για την πρόσληψη νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, ηλικίας κάτω των 25 ετών.....	108
– ειδικές συμβάσεις μαθητείας.....	111
– μείωση αμοιβής/αποζημιώσεως υπερεργασίας & υπερωριακής εργασίας	112
– διασφάλιση επιδομάτων εορτών και αδειάς στον ιδ. τομέα.....	113

Νόμος 4024/2011	114
– κείμενο του νόμου.....	114
Ερμηνεία των διατάξεων του ν. 4024/2011	116 και επ.
– προϋποθέσεις καταρτίσεως επιχειρησιακών σ.σ.ε.....	116, στο τέλος
– σχέση επιχειρησιακής σ.σ.ε με κλαδική σ.σ.ε., σε περίπτωση συρροής	117
– αναστολή κηρύξεως γενικώς υποχρεωτικών των κλαδικών & ομοιοεπαγγελμα- τικών σ.σ.ε.....	120
– συρροή ατομικής με κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική σ.σ.ε.	121
– καταγγελία ή λήξη κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής σ.σ.ε. χωρίς να έχει συ- ναφθεί νέα σ.σ.ε. εντός του χρόνου μετενέργειας	121
Π.Υ.Σ. υπ’αριθμ. 6/28-02-2012	123
– κείμενο του νόμου (<i>Π.Υ.Σ. υπ’ αριθμ. 2/28.02.2012</i>).....	123
Ερμηνεία των διατάξεων της Π.Υ.Σ., υπ’αριθμ. 6/28.02.2012	126 στο τέλος και επ.
– κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων	127
– κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων νέων εργαζομένων	128
– κατώτατος νόμιμος μισθός.....	129
– κατώτατος μισθός νέων εργαζομένων ηλικίας 15-18 ετών.....	130
– χρόνος διάρκειας των σ.σ.ε. εν γένει	132
– περιορισμός χρόνου μετενέργειας των σ.σ.ε.....	132
– επιδόματα ωριμάνσεως, σπουδών και επικίνδυνης εργασίας... 134 στο τέλος και επ.	
– υποχρεωτική λήξη σ.σ.ε. ευρισκομένων σε ισχύ κατά την 14.02.2012.....	135
– δυνατότητα μονομερούς προσφυγής στην διαιτησία επιλύσεως συλλογικών δι- αφορών εργασίας, εξουσίες διαιτητού.....	138-140
– συνέπειες επί ισχύος και της δεσμευτικότητας των σ.σ.ε., μετά την 15-05- 2012.....	136 επ.
– περιορισμένη μετενέργεια όρων σ.σ.ε. του άρθρου 2 παρ.4 της Π.Υ.Σ. 6/2012, περιπτώσιολογία.....	135, στο τέλος και επ.
– νομιμότητα των νέων ρυθμίσεων του άρ. 2 της Π.Υ.Σ. υπ’αριθμ. 6/2012, περι- πτώσιολογία.....	136, επ.
– αναστολή αυξήσεων μισθών/ημερομισθίων και ωριμάνσεων	140
– συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, λόγω λήξεώς τους με την συμπλήρω- ση ορίου ηλικίας- αυτόματη μετατροπή τους σε συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου	140, επ.

– κατάργηση όρων σ.σ.ε., δ.α., κανονισμών εργασίας, κ.λπ, θεσπίζοντας ή υποκρύπτοντες ρήτρες μονιμότητας, . Κριτική αξιολόγησή τους 141 προς το τέλος και επ.

Γονική άδεια ανατροφής-Ειδικές γονικές άδειες	152
Κείμενο νόμου	152
-γονική άδεια ανατροφής	157
-ειδικές γονικές άδειες.....	158

Πιστοποιητικό υγείας εργαζομένων σε επιχειρήσεις υγιοειονομικού ενδιαφέροντος	160
Κείμενο νόμου	160
-ερμηνεία των νέων διατάξεων	161

Νόμος 4092/12.11.2012-Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016-Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016	162 επ.
Κείμενο και ερμηνεία του νόμου	162 επ.
1.Ειδικές επιδοτήσεις ανεργίας,	162
2.Μέτρα Κοινωνικής Πολιτικής για τους μακροχρόνιως ανέργους,	163
3. Ρυθμίσεις για την ενδυνάμωση της αγοράς εργασίας-Χρονικά όρια λειτουργίας καταστημάτων και του προσωπικού αυτών,	165
4.Νέο σύστημα διαμόρφωσης νομίμου κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου για τους εργαζομένους ιδ. δικαίου όλης της χώρας,	167 στο τέλος, επ.
5.Αποζημίωση απολύσεως ιδιωτικών υπαλλήλων με σχέση εξαρτ. εργασίας αορίστου χρόνου,	177 επ.
6.Απλοποίηση διαδικασιών αφορώντων το ΣΕΠΕ,	192
α.Υποχρεωτική αναγγελία υπερωριακής απασχολήσεως στο ΣΕΠΕ,	194
β. Κατάργηση θεωρήσεως Βιβλίου Δρομολογίων,	165
γ.Κατάργηση της υποχρεώσεως θεωρήσεως Βιβλίου Ημερησίων Δελτίων απασχολούμενου Προσωπικού στην εκτέλεση οικοδομικών εργασιών και τεχνικών έργων,	195 στο τέλος επ.
δ.Χρονικά όρια εργασίας,	196
ε.Ημερήσια ανάπαυση,	197 στο τέλος
στ.Κατάτμηση κανονικής αδειάς αναψυχής,	198